

## **PORADY PRAWNE – Wolters Kluwer Polska**

### **Stawki wynagrodzenia lekarza stomatologa**

#### **Pytanie**

**Czy jest określona minimalna wysokość wynagrodzenia dla lekarza stomatologa?**

**Czy jest to ustalane indywidualnie przez pracodawcę?**

#### **Odpowiedź**

Stawki wynagrodzenia dla lekarzy nie są określone w sposób jednolity. Wysokość wynagrodzenia zależy od tego, gdzie lekarz jest zatrudniony.

Mając na względzie miejsce zatrudnienia lekarza, należy stwierdzić, że:

- dla pracowników zatrudnionych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej prowadzonych w formie jednostki budżetowej lub zakładu budżetowego miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone zostały w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 8 czerwca 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 52, poz. 543 z późn. zm.). Stawki wynagrodzenia uzależnione są od kategorii zaszeregowania pracownika;
- dla pracowników zatrudnionych w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej wysokość wynagrodzenia ustala pracodawca w oparciu o przepisy układów zbiorowych pracy lub regulaminu wynagradzania obowiązującego u danego pracodawcy. Dodać należy, że pracownikom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, zatrudniających powyżej 50 pracowników, przysługuje przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia określanego corocznie w trybie przepisów ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 z późn. zm.);
- dla pracowników zatrudnionych u innych pracodawców niż wyżej wymienieni – stawki wynagrodzenia ustalane są w oparciu o uregulowania zawarte w układach zbiorowych pracy lub regulaminie wynagradzania obowiązującym u danego pracodawcy.

Podkreślić należy, że – stosownie do art. 6 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.) – wysokość wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższa od wysokości minimalnego wynagrodzenia, które – zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z

dnia 11 września 2007 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r. (Dz. U. Nr 171, poz. 1209) – od 1 stycznia 2008 r. wynosi 1.126 zł.

Należy jednak zastrzec, że wysokość wynagrodzenia pracownika w okresie jego pierwszego roku pracy nie może być niższa niż 80% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Na koniec trzeba jeszcze dodać, że lekarz–stażysta otrzymuje zasadnicze wynagrodzenie miesięczne przez cały okres odbywania stażu w wysokości 1.824 zł (§ 5 ust. 4 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 24 marca 2004 r. w sprawie stażu podyplomowego lekarza i lekarza dentystry; Dz. U. Nr 57, poz. 553 z późn. zm.).

Tamara Zimna, ekspert ABC Serwis Prawo i Zdrowie, Wolters Kluwer Polska, [www.abc.com.pl](http://www.abc.com.pl).