

PORADY PRAWNE – Wolters Kluwer Polska

Minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek

Pytanie

Bardzo proszę o podanie minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek w klinice neonatologii. Interesuje mnie liczba noworodków zdrowych, cięż patologicznych, po zabiegach chirurgicznych oraz noworodków intensywnie leczonych – przypadających na pielęgniarkę.

Interesuje mnie również, czy przyjmując pojedynczy dyżur na odcinku noworodków zdrowych i wczesnie urodzonych, przyjmuje za nie i w jakim stopniu odpowiedzialność?

Czy w razie niedopatrzenia jakichś czynności pielęgniarskich jestem obarczana winą?

Odpowiedź

Normy zatrudnienia ustala kierownik zakładu.

Uzasadnienie

Minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych w zakładzie opieki zdrowotnej określa kierownik zakładu opieki zdrowotnej po zasięgnięciu opinii:

- 1) kierowników jednostek organizacyjnych i komórek organizacyjnych określonych w statucie zakładu,
- 2) przedstawicieli organów samorządu pielęgniarek i położnych oraz związków zawodowych działających na terenie zakładu.

Tak stanowi § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 21 grudnia 1999 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 111, poz. 1314). Powołane rozporządzenie wskazuje dokładnie okoliczności, jakie należy uwzględnić przy ustaleniach norm oraz podaje algorytmy (wzory matematyczne) obliczenia takich norm. Należy także wskazać, że kierownik jest obowiązany ustalić takie normy, a zaniechanie w tym zakresie stanowi naruszenie prawa.

Nie istnieją żadne uniwersalne obliczenia takich norm, a wskazane wyżej rozporządzenie wskazuje warunki ustalania norm.

Agnieszka Sieńko, ekspert ABC Serwis Prawo i Zdrowie, Wolters Kluwer Polska, www.abc.com.pl.