

PORADY PRAWNE – Wolters Kluwer Polska

Kategoria zaszeregowania pielęgniarki

Pytanie

W jakiej kategorii zaszeregowania umieścić pielęgniarkę po ukończonym licencjacie pielęgniarskim?

Odpowiedź

Przepisy prawa nie regulują tego zagadnienia. W praktyce istnieją różne rozwiązania. W SP ZOZ – zależność pomiędzy uzyskanym wykształceniem a wysokością wynagrodzenia (tzn. zaszeregowaniem) może wynikać z przepisów wewnętrznych.

Uzasadnienie

W przypadku pielęgniarki, która uzyskała tytuł licencjata i jest zatrudniona w publicznym zakładzie opieki zdrowotnej jej wynagrodzenie reguluje rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki społecznej z dnia 8 czerwca 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 52, poz. 543 z późn. zm.). Ta regulacja prawna dotyczy publicznych zakładów opieki zdrowotnej prowadzonych w formie jednostki budżetowej lub zakładu budżetowego. Przepisy tego rozporządzenia nie dają jednoznacznej odpowiedzi.

Natomiast w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej, kwestie zaszeregowania powinny regulować zakładowe regulaminy wynagradzania. Poszczególne SP ZOZ-y mogą w odmienny sposób kształtować poruszone zagadnienie.

Uwagi

Przepisy prawa pracy, nie zawierają uregulowań nakazujących pracodawcy zmianę grupy zaszeregowania i podwyższenia wynagrodzenia pracownikowi, który uzyskał wyższe kwalifikacje zawodowe. Jedynie regulamin wynagradzania jednostki zatrudniającej pielęgniarkę może stanowić, że uzyskanie wyższych kwalifikacji zawodowych jest podstawą do zmiany grupy zaszeregowania i uzyskania wyższego wynagrodzenia. Regulamin wynagradzania może również określać wysokość podwyżki w zależności od uzyskanych przez pielęgniarkę kwalifikacji zawodowych.

Dorota Karkowska, ekspert ABC Serwis Prawo i Zdrowie, Wolters Kluwer Polska, www.abc.com.pl.