

## **PORADY PRAWNE – Wolters Kluwer Polska**

### **Zakres obowiązków wykonywanych przez położną – zmiana warunków pracy**

#### **Pytanie**

Jestem położną. W tym roku zostałam oddelegowana do pracy na oddziale chirurgii ogólnej szpitala. Oddział ten ma zupełnie inną specyfikę pracy, niż oddział położniczo-ginekologiczny, na którym dotychczas pracowałam. Często zmuszona jestem transportować (przenosić) pacjentów. W marcu 2007 r. przeszłam operację ginekologiczną. Mój obecny stan zdrowia nie pozwala mi na wykonywanie takich obowiązków.

**Czy pracodawca miał prawo oddelegować mnie do pracy na innym oddziale? Czy istnieją przepisy, które zabraniają położnej wykonywania pracy na oddziale chirurgii ogólnej?**

#### **Odpowiedź**

Odpowiedź na to pytanie zależy od treści umowy o pracę oraz od tego, do jakiego rodzaju prac dyrektor SP ZOZ "deleguje" położną na oddziale chirurgii ogólnej.

#### **Uzasadnienie**

Jeżeli w umowie o pracę określony jest szczegółowo oddział, na jakim zatrudnia się położną, to zmiana oddziału wymaga zmiany treści umowy o pracę – za porozumieniem stron lub w drodze wypowiedzenia zmieniającego. Możliwa jest także w takim przypadku zmiana oddziału na okres 3 miesięcy, na podstawie art. 42 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.). Zgodnie z tym przepisem wypowiedzenie dotychczasowych warunków pracy lub płacy nie jest wymagane w razie powierzenia pracownikowi, w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy, innej pracy niż określona w umowie o pracę na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, jeżeli nie powoduje to obniżenia wynagrodzenia i odpowiada kwalifikacjom pracownika.

Jeżeli natomiast w umowie nie określono, na jakim oddziale zatrudniona będzie położna (tak najczęściej jest w praktyce), to nie ma przeszkód prawnych co do przeniesienia położnej na oddział chirurgiczny, z tym zastrzeżeniem, że zakres jej obowiązków musi odpowiadać jej kwalifikacjom jako położnej. W takim wypadku wystarczy, że pracodawca zmieni zakres czynności (obowiązków) pracownika. Wynika to z faktu, iż zawód położnej daje inne kwalifikacje, aniżeli zawód pielęgniarki, ale jednocześnie niektóre rodzaje czynności (świadczeń) mogą wykonywać zarówno pielęgniarki, jak i położne.

Z przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 7 listopada 2007 r. w sprawie rodzaju i zakresu świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych udzielanych przez pielęgniarkę albo położną samodzielnie bez zlecenia

lekarskiego (Dz. U. Nr 210, poz. 1540) wynika, iż wiele świadczeń, w tym zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych, może być wykonywanych zarówno przez pielęgniarkę, jak i położną, np.: doraźne podawanie tlenu, wykonywanie inhalacji, wykonywanie koniugacji żył obwodowych itd.

O ile zmiana oddziału uwzględnia posiadane przez pracownika kwalifikacje, tzn. ma on wykonywać w nowym oddziale tylko te świadczenia, które tym kwalifikacjom odpowiadają, nie ma potrzeby dokonywać zmiany warunków umowy o pracę. Dyrektor SP ZOZ działa w tym wypadku zgodnie z prawem. Jeżeli natomiast nowe obowiązki położnej na oddziale chirurgicznym nie odpowiadają jej kwalifikacjom, tego typu zmiana warunków pracy nie jest zgodna z prawem.

Magdalena Rycak, radca prawny, specjalista prawa medycznego, ekspert ABC Serwis Prawo i Zdrowie, Wolters Kluwer Polska, [www.abc.com.pl](http://www.abc.com.pl).